

Số: **385**/BC-UBND

Lập Thạch, ngày 02 tháng 11 năm 2018

BÁO CÁO
Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2018
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2019

Thực hiện Công văn số 1567/SNV-BTĐKT ngày 23/10/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Vĩnh Phúc về việc báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2018. UBND huyện Lập Thạch báo cáo kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2018, cụ thể như sau:

I. Đặc điểm tình hình của đơn vị

1. Đặc điểm, tình hình:

- Lập Thạch là huyện miền núi nằm ở phía Tây Bắc của tỉnh Vĩnh Phúc, cách tỉnh lỵ Vĩnh Yên 20km, nằm ở vị trí từ 105°30' đến 105°45' kinh độ Đông và 21°10' đến 21°30' vĩ Bắc. Có vị trí địa lý như sau:

- + Phía Bắc giáp huyện Sơn Dương tỉnh Tuyên Quang và dãy núi Tam Đảo.
- + Phía Đông giáp huyện Tam Đảo và huyện Tam Dương.
- + Phía Tây giáp huyện Sông Lô và thành phố Việt Trì tỉnh Phú Thọ.
- + Phía Nam giáp huyện Vĩnh Tường và một phần tỉnh Phú Thọ.

- Tổng diện tích tự nhiên 173,10 km², dân số trung bình năm 2018 trên 128 nghìn người.

- Huyện Lập Thạch có 18 xã, 02 thị trấn, 11 cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện và các đơn vị sự nghiệp thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo sự phân công, chỉ đạo của UBND huyện.

2. Thuận lợi, khó khăn:

Tình hình kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh nói chung và huyện Lập Thạch nói riêng ổn định và phát triển. Sản xuất nông nghiệp và dịch vụ tăng trưởng khá, sản xuất nông nghiệp tương đối ổn định; các hoạt động văn hóa, thể thao diễn ra sôi động; công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân được tăng cường; công tác đảm bảo an sinh xã hội được cả hệ thống chính trị, xã hội quan tâm. Tình hình an ninh, trật tự an toàn xã hội ổn định. Các cấp ủy, chính quyền luôn chỉ đạo sát sao và kịp thời triển khai, tổ chức, thực hiện đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; phát động nhiều phong trào thi đua ngay từ đầu năm nhằm thực hiện thắng lợi kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện, đảm bảo an ninh quốc phòng, trật tự an toàn xã hội trong năm 2018.

Bên cạnh đó còn có một số khó khăn trong công tác thi đua, khen thưởng như: nhận thức của lãnh đạo một số phòng, ban, ngành, xã, thị trấn chưa thật sự quan tâm đúng mức đến công tác thi đua, khen thưởng; bộ máy tổ chức thường

xuyên có sự thay đổi do đó không kịp thời nắm bắt thông tin, tập huấn bổ sung kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ kịp thời, chủ yếu là kiêm nhiệm nên chưa làm tốt công tác tham mưu; việc xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến chưa được quan tâm đúng mức,...

I. Kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2018.

1. Công tác lãnh, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng.

Công tác Thi đua - Khen thưởng luôn được các cấp ủy Đảng, chính quyền, MTTQ và đoàn thể các cấp trên địa bàn huyện quan tâm, chỉ đạo sâu sát. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Thực hiện các phong trào thi đua và nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế, xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, đồng thời gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị TW 4 khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa” trong nội bộ; Chương trình hành động của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành TW Đảng khóa XII; Chỉ thị số 34 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2016 và kế hoạch 05 năm (2016-2020); Chỉ thị số 20 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng; ...

Căn cứ vào các văn bản: Luật thi đua, khen thưởng; các văn bản sửa đổi, bổ sung; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng; Quyết định số 20/2018/QĐ-UBND ngày 13/9/2018 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc ban hành quy định một số nội dung về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh có hiệu lực từ ngày 13/9/2018. UBND huyện nghiêm túc thực hiện trong công tác chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện theo đúng quy định như Công văn số 1429/UBND-NV ngày 23/10/2018 hướng dẫn khen thưởng tổng kết năm 2018; hướng dẫn việc đăng ký thi đua; hướng dẫn khen thưởng tổng kết năm học 2017-2018 ngành giáo dục; Góp ý vào hồ sơ đề nghị xây dựng Luật thi đua, khen thưởng (sửa đổi); ...

2. Kết quả tổ chức các phong trào thi đua

2.1. Kết quả tổ chức 03 phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ và UBND tỉnh Vĩnh Phúc phát động:

Trong thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới: đến nay toàn huyện có 10/18 xã đã được công nhận đạt chuẩn, 07 xã Ngọc Mỹ, Tiên Lữ, Đồng Ích, Xuân Lôi, Vân Trục, Liên Hòa và Liên Sơn đã gửi hồ sơ đề nghị tỉnh xét công nhận đạt chuẩn NTM; đối với xã Văn Quán - đăng ký về đích NTM năm 2018, đến nay đã đạt 16/19 tiêu chí, còn 03 tiêu chí chưa đạt.

Công tác lao động, việc làm, xuất khẩu lao động được chú trọng, 9 tháng đầu năm đã tạo việc làm mới cho 2.842 lao động đạt 94,7% KH năm, giới thiệu 241 lao động đi làm việc ở nước ngoài đạt 158% KH năm. Tăng cường liên kết với các nhà trường, phối hợp mở 33 lớp trung cấp nghề cho 793 học viên (với các ngành nghề chủ yếu là điện công nghiệp, hàn, điện tử, điện lạnh,...). Triển khai kế hoạch giảm nghèo năm 2018; các chế độ, chính sách đối với người nghèo được thực hiện kịp thời, hiệu quả. Công tác thương binh liệt sỹ, người có công và bảo trợ xã hội được các cấp, các ngành quan tâm thực hiện có hiệu quả. Công tác thăm hỏi, tặng quà các đối tượng chính sách xã hội nhân các ngày lễ, tết được thực hiện chu đáo. Thực hiện chi trả chế độ cho các đối tượng theo quy định. Phong trào “Đền ơn đáp nghĩa” chăm sóc đời sống người có công với cách mạng tiếp tục được duy trì và phát triển, góp phần ổn định và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sỹ và người có công. Các hoạt động bảo trợ xã hội, giảm nghèo, chăm sóc và bảo vệ trẻ em được đặc biệt chú trọng.

Ban vận động Quỹ “Vì người nghèo” huyện Lập Thạch đã ban hành Kế hoạch số 12/KH-BVĐ ngày 07/10/2018 tổ chức Tháng cao điểm “Vì người nghèo” năm 2018. Vận động các cơ quan, đơn vị đóng góp, ủng hộ người nghèo tập trung cao điểm từ 17/10/2018 đến 18/11/2018 góp phần giúp đỡ người nghèo thoát nghèo từ đó thực hiện thành công mục tiêu giảm nghèo bền vững của Đảng, Nhà nước và nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh của địa phương.

2.2 Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức, phát động:

Ngày từ đầu năm, UBND huyện đã ban hành văn bản số 157/UBND-NV ngày 06/02/2018 về việc phát động phong trào thi đua năm 2018; Văn bản số 526/UBND-NV ngày 10/5/2018 của UBND huyện về việc tổ chức các hoạt động kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 – 11/6/2018); Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày 11/4/2018 của UBND huyện về việc phát động phong trào thi đua lập thành tích trong thực hiện công tác hộ tịch năm 2018-2019 trên địa bàn huyện Lập Thạch; Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 06/3/2018 của UBND huyện về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” trên địa bàn huyện giai đoạn 2016-2020; Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 28/02/2018 của UBND huyện về việc thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia xây dựng nông thôn mới Lập Thạch năm 2018; Văn bản số 306/UBND-NN ngày 23/3/2018 của UBND huyện về việc tập trung triển khai thực hiện Chương trình xây dựng nông thôn mới năm 2018. Qua đó góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của địa phương trong năm 2018.

Về sản xuất trồng trọt: Năng suất lúa đạt 57,5 tạ/ha, tăng 2,8 tạ SCK; năng suất ngô đạt 41,48 tạ/ha, tăng 1,9 tạ/ha SCK, một số loại cây trồng chính khác cho năng suất cao hơn SCK. Tổng sản lượng lương thực đạt 50,0 nghìn tấn (trong đó

sản lượng lúa 40,1 nghìn tấn, tăng 937,6 tấn; sản lượng ngô 9,9 nghìn tấn, giảm 84 tấn SCK), tăng 854 tấn so với cùng kỳ. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị của tỉnh hoàn thiện hồ sơ, thủ tục "Chương trình thí điểm đầu tư phát triển vùng sản xuất thanh long ruột đỏ bền vững phục vụ xuất khẩu và tiêu thụ nội địa theo mô hình chuỗi liên kết sản xuất – tiêu thụ tại huyện Lập Thạch" giai đoạn 2017 - 2020 tại các xã Vân Trục, Xuân Hòa, Ngọc Mỹ, Quang Sơn, Hợp Lý. Đến nay UBND tỉnh đã quyết định phê duyệt Chương trình với quy mô cải tạo 100 ha thanh long hiện có, trồng mới 200 ha. Trong 9 tháng đầu năm 2018, UBND huyện đã chủ động tìm kiếm thị trường, liên kết với các đối tác trong và ngoài nước để xuất khẩu thành công sản phẩm thanh long ruột đỏ sang Australia, Hồng Kông. Dự kiến từ nay đến cuối năm 2018 sẽ tiếp tục triển khai xuất khẩu thanh long sang các nước khác. Tích cực tuyên truyền, vận động nhân dân chuyển đổi cơ cấu cây trồng, thực hiện các chính sách hỗ trợ cây vụ đông và vùng trồng trọt hàng hóa tập trung đạt kết quả tốt. Hướng dẫn bà con nông dân kỹ thuật chăm sóc cây Chanh tứ quý, Cam không hạt, bưởi ở một số xã trên địa bàn, nhìn chung cây trồng sinh trưởng, phát triển tốt, đến nay một số diện tích trồng Chanh tứ quý đã cho thu hoạch với năng suất cao.

Về chăn nuôi: Đàn gia súc và gia cầm phát triển tốt, số lượng đầu con và sản phẩm các loại tăng, đáp ứng nhu cầu tiêu dùng của nhân dân trên địa bàn. Công tác kiểm tra phòng chống dịch bệnh cho gia súc, gia cầm được triển khai tích cực. Công tác kiểm dịch động vật, kiểm soát giết mổ, vận chuyển gia súc, gia cầm được thực hiện chặt chẽ.

Về thủy sản: Tích cực tuyên truyền, hướng dẫn người dân phát huy nuôi trồng thủy sản truyền thống; tiếp tục phối hợp với Chi cục thủy sản tỉnh kiểm tra, cấp cá giống cho các hộ dân để nuôi 30ha giống cá lai 3 máu và cá mè ở xã Tiên Lữ và Đồng Ích. Việc đổi mới mô hình chăn nuôi thủy sản được UBND huyện quan tâm chỉ đạo, triển khai mô hình nuôi cá lồng tại sông Phó Đáy (xã Thái Hòa) và đập Đồng Mồ (xã Liên Sơn). Bước đầu đánh giá cá dễ nuôi, sinh trưởng, phát triển tốt phù hợp với điều kiện nuôi trồng. Tổng sản lượng thủy sản 9 tháng đầu năm 2018 đạt 1.102 tấn, tăng 16 tấn SCK.

Triển khai các mô hình trình diễn trồng lúa, nuôi cá trắm cỏ,... Kết quả, giống lúa LTh31 đạt năng suất 69 – 72/tạ/ha cao hơn các giống lúa thông thường từ 7 – 8 tạ/sào; các mô hình khác tiếp tục được theo dõi, thực hiện. Các ngành dịch vụ nông nghiệp cung ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu về vật tư, phân bón phục vụ sản xuất. Công tác dự thính, dự báo, điều tra sâu bệnh được triển khai thường xuyên, kịp thời nên diện tích cây trồng bị sâu bệnh chiếm tỷ lệ thấp (0,2%).

Tình hình sản xuất công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp ngày càng phát triển, hoạt động của các nhà máy gạch, nhà máy giầy da,... được duy trì ổn định thu hút trên 13.000 công nhân, lương tháng bình quân 4,5 triệu đồng/người/ tháng. Ngoài ra có một số nhà máy đang GPMB để xây dựng, đi vào hoạt động. Các ngành nghề tiểu thủ công nghiệp hoạt động tương đối ổn định, tạo việc làm cho hàng nghìn lao động. Về thu hút đầu tư đạt được nhiều kết quả quan trọng: 9 tháng đầu năm 2018

đã thu hút được một số doanh nghiệp vào đầu tư tại huyện: Nhà máy gạch Lập Thạch của Công ty TNHH Lập Thạch được đầu tư xây dựng tại khu công nghiệp Thái Hòa, Liễn Sơn, Liên Hòa (khu vực 2) thuộc địa phận thị trấn Hoa Sơn (đã được UBND tỉnh phê duyệt chủ trương đầu tư); Dự án xây dựng nhà máy may cơ sở 2 của Công ty quốc tế Hannam tại xã Xuân Lôi; Dự án xây dựng nhà máy sản xuất gạch ốp lát trong khu công nghiệp Lập Thạch II tại xã Bàn Giản của Công ty cổ phần công nghiệp HERA. Ngoài ra còn có một số nhà đầu tư đang tiến hành khảo sát, hoàn thiện hồ sơ, thủ tục để đầu tư vào huyện.

Hoạt động dịch vụ trên địa bàn phát triển khá, tập trung chủ yếu ở Trung tâm huyện và Trung tâm các xã, thị trấn. Đa dạng, mở rộng các loại hình dịch vụ, không ngừng nâng cao chất lượng phục vụ sản xuất và tiêu dùng của người dân. Các ngành dịch vụ sản xuất nông nghiệp tích cực tuyên truyền cho bà con nông dân áp dụng tiến bộ KHKT vào sản xuất, cung ứng kịp thời giống cây trồng, vật nuôi,... đảm bảo về số lượng, chất lượng. Dịch vụ tín dụng ngân hàng có cơ cấu tăng trưởng tín dụng hợp lý, tập trung chủ yếu vào các hoạt động sản xuất kinh doanh, dịch vụ và đầu tư phát triển. Tổng nguồn vốn hoạt động của NHNN & PTNT là 1.370 tỷ đồng, tăng 222,0 tỷ đồng so cùng kỳ; tỷ lệ nợ xấu chiếm 0,21% (KH 0,4%). Tổng nguồn vốn tín dụng của Ngân hàng CSXH đạt 360,3 tỷ đồng, tăng 18,3 tỷ đồng SCK, tỷ lệ nợ quá hạn chiếm 0,26%.

Công tác tài chính: Tổng thu NSNN đạt 801,0 tỷ đồng = 180% KH tỉnh giao, tăng 34% SCK, trong đó thu trên địa bàn ước đạt 110,0 tỷ đồng đạt 101% dự toán giao; thu bổ sung ngân sách đạt 394 tỷ đồng, đạt 60% dự toán; thu chuyển nguồn đạt 297 tỷ đồng. UBND huyện đã giao chỉ tiêu, nhiệm vụ chi cho các đơn vị, địa phương ngay từ đầu năm, trong đó ưu tiên cho chi đầu tư phát triển, đảm bảo kinh phí thực hiện các nhiệm vụ chính trị của huyện, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Ước tổng chi ngân sách 9 tháng đầu năm đạt 614,0 tỷ đồng, bằng 119% KH tỉnh giao, tăng 13% SCK.

Công tác giáo dục: Đội ngũ giáo viên có trình độ đào tạo trên chuẩn đều cao so với mặt bằng chung của tỉnh (Mầm non đạt 93,7%, Tiểu học đạt 97,28%, THCS đạt 78,2%; chất lượng giáo dục được duy trì và phát triển theo hướng thực chất và quan tâm đến hình thành và phát triển năng lực người học; chất lượng giáo dục đại trà ngày càng được nâng lên (điểm bình quân các môn học sinh thi tuyển sinh vào lớp 10 năm học 2017 – 2018 là 4,85 điểm, so với 4,57 điểm ở năm học 2016 – 2017); tỷ lệ trẻ mẫu giáo ra lớp đạt 98%; tỷ lệ học sinh tiểu học hoàn thành chương trình tiểu học đạt 99,7%, tăng 0,33% so với năm học trước; tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THCS đạt %, tăng, giảm so năm học trước; chất lượng mũi nhọn học sinh giỏi có nhiều chuyển biến (Năm học 2016 – 2017 đứng thứ 6 toàn tỉnh; năm học 2017 – 2018 đứng thứ 3 toàn tỉnh. Cơ sở vật chất các nhà trường được quan tâm đầu tư xây dựng, sửa chữa; chỉ đạo các nhà trường tổng hợp, thống kê cơ sở vật chất nhất là việc sử dụng nước sạch và hệ thống vệ sinh trong nhà trường để bảo dưỡng và xây mới.

Tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn ổn định. Tiếp tục triển khai Nghị quyết số 03 –NQ/HU ngày 01/12/2016 của BCH Đảng bộ huyện lần thứ XX về nâng cao chất lượng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc giai đoạn 2016 – 2020. Lực lượng công an đã chủ động nắm, phân tích, đánh giá, dự báo tình hình tại địa bàn đang thực hiện các dự án; chủ động triển khai đồng bộ nhiều giải pháp đảm bảo an ninh, trật tự trên địa bàn. Nhìn chung tình hình ANCT, trật tự ATXH được giữ vững, không để xảy ra các tình huống đột xuất, tình hình an ninh nông thôn, dân tộc, tôn giáo ổn định.

Lực lượng vũ trang của huyện thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, mệnh lệnh của Bộ chỉ huy Quân sự về công tác sẵn sàng chiến đấu năm 2018.

2.3. Khởi thi đua:

UBND huyện đã ban hành Quyết định số 2146/QĐ-UBND ngày 31/12/2014 về việc phân khối thi đua các cơ quan, đơn vị thuộc huyện Lập Thạch; Quyết định 1925/QĐ-UBND ngày 28/12/2012 về việc phân khối thi đua các bậc học ngành Giáo dục và Đào tạo huyện; Quyết định phân công Trưởng khối thi đua hàng năm.

3. Công tác khen thưởng

Công tác khen thưởng đã được các cấp, các ngành quan tâm chỉ đạo thực hiện chặt chẽ, chính xác và kịp thời, có sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức cũng như nội dung phong trào thi đua. Chất lượng khen thưởng được nâng lên, khen thưởng đúng đối tượng, đúng thẩm quyền kịp thời động viên khích lệ các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; đồng thời chú trọng quan tâm hơn đến các trường hợp có thành tích đột xuất, người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác, không khen thưởng tràn lan, chạy thành tích.

Kết quả công tác khen thưởng năm 2018 như sau:

*** Cấp huyện:**

- Tập thể: Tặng danh hiệu Lao động tiên tiến cho 105 tập thể; Đơn vị tiên tiến cho 31 tập thể; Danh hiệu “Thôn văn hóa” cho 12 đơn vị; tặng Giấy khen cho 27 tập thể.

- Cá nhân: Tặng danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho 444 cá nhân; Danh hiệu LĐTT cho 89 cá nhân, Chiến sĩ tiên tiến cho 140 cá nhân; Giấy khen cho 27 tập thể và 639 cá nhân.

*** Cấp tỉnh:**

UBND tỉnh: Tặng Cờ thi đua cho 06 tập thể; 31 tập thể Lao động xuất sắc; Đơn vị Quyết thắng cho 08 tập thể; Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh cho 08 cá nhân; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho 19 tập thể và 79 cá nhân.

*** Khen cao:**

- Trình Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 tập thể và 01 cá nhân.

- Chính phủ tặng 01 Cờ thi đua cho Nhân dân và Cán bộ huyện Lập Thạch.
- Đề nghị khen thưởng kháng chiến chống Mỹ cứu nước cho 01 cá nhân.
- Tổ chức Lễ truy tặng Mẹ VNAH cho 01 Mẹ.

4. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến:

Chỉ đạo phòng Nội vụ phối hợp với Ban Tuyên giáo Huyện ủy, phòng Văn hóa và Thông tin, Đài truyền thanh huyện tổ chức tuyên truyền các văn bản của trung ương, của tỉnh về công tác thi đua - khen thưởng; các gương điển hình tiên tiến trong thực hiện các phong trào thi đua phát triển kinh tế đặc biệt là cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” đến các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện trên hệ thống loa truyền thanh từ huyện đến cơ sở, các bản tin sinh hoạt chi bộ, các tin bài của Đài truyền thanh huyện, thông qua các hội nghị, sinh hoạt của các đơn vị, các tổ chức đoàn thể.

Các điển hình tiên tiến tiếp tục được phát huy, đồng thời biểu dương và nhân rộng các điển hình tiên tiến mới. Việc nêu gương các điển hình tiên tiến có ý nghĩa tác động tới xã hội, được nhiều người biết đến, nhiều người học tập, noi gương, phấn đấu; tạo được phong trào thi đua sôi nổi trong sản xuất, kinh doanh và xây dựng hệ thống chính trị. Đồng thời, từ các mô hình, điển hình tốt có thể nhân rộng ra ngày càng nhiều hơn những cách làm hay, thiết thực, những người dám nghĩ, dám làm, có cách làm sáng tạo, đưa lại thu nhập cao, ổn định, là những nhân tố quan trọng, góp phần tích cực trong việc thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

5. Tổ chức bộ máy; tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ

Cấp huyện đã thành lập Hội đồng thi đua, khen thưởng cấp huyện với 16 thành viên, Hội đồng Sáng kiến kinh nghiệm huyện với 09 thành viên có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo, kiểm tra đánh giá các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu hoặc áp dụng công nghệ mới, ... giúp Hội đồng thi đua, khen thưởng huyện thực hiện đúng nhiệm vụ và quyền hạn đã quy định. Phòng Nội vụ huyện là cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua, khen thưởng.

Tham dự đầy đủ các lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng do Sở Nội vụ tổ chức hàng năm.

6. Công tác thanh tra, kiểm tra

Tính đến nay, không có trường hợp nào gửi đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng về kinh tế - xã hội.

7. Quỹ thi đua, khen thưởng:

Triển khai theo đúng quy định của Luật thi đua, khen thưởng, Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ; Thông tư 71/2011/TT-BTC ngày 24/5/2011 của Bộ Tài chính về Hướng dẫn việc trích lập, quản lý và sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng (có biểu tổng hợp kèm theo).

8. Công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin:

Công tác cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin luôn được cấp ủy, chính quyền quan tâm lãnh, chỉ đạo sát sao. UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 12/01/2018 của UBND huyện về cải cách hành chính huyện năm 2018; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 12/01/2018 của UBND huyện về việc kiểm tra công tác cải cách hành chính và tổ chức hoạt động của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, UBND cấp xã năm 2018; Kế hoạch số 49/KH-UBND ngày 28/02/2018 của UBND huyện về việc kiểm soát thủ tục hành chính năm 2018; Kế hoạch số 125/KH-UBND ngày 22/06/2018 của UBND huyện về việc Nâng cao Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công huyện Lập Thạch giai đoạn 2018-2021; Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 03/8/2018 của UBND huyện về Nâng cao chỉ số CCHC huyện Lập Thạch giai đoạn 2018-2020; Kế hoạch số 145/KH-UBND ngày 30/7/2018 về “Kiểm tra việc thực hiện công tác kiểm soát thủ tục hành chính năm 2018 trên địa bàn huyện Lập Thạch”. UBND huyện đã ban hành Quyết định số 1440/QĐ-UBND ngày 16/8/2018 về việc thành lập Đoàn kiểm tra công tác Cải cách hành chính và kiểm soát thủ tục hành chính năm 2018. Tiến hành kiểm tra một số cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện. Ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Hành chính công của huyện tại Quyết định số 1436/QĐ-UBND ngày 15/8/2018. Quyết định phân công cán bộ, công chức làm việc tại Trung tâm hành chính công huyện gồm 03 người (01 Giám đốc, 02 viên chức). Hoạt động của trung tâm ngày một hiệu quả.

Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 12/01/2018 của UBND huyện Tuyên truyền về cải cách hành chính năm 2018; Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 17/01/2018 của UBND huyện về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan Nhà nước huyện Lập Thạch năm 2018; Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 07/5/2018 của UBND huyện Lập Thạch “Kế hoạch thông tin, tuyên truyền công tác kiểm soát thủ tục hành chính, cải cách hành chính, tổ chức triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn huyện Lập Thạch năm 2018”; Kế hoạch số 955/UBND-VH ngày 10/8/2018 của UBND huyện về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động cổng thông tin điện tử huyện. Công tác tuyên truyền các văn bản liên quan đến Cải cách hành chính của Trung ương, tỉnh, huyện về CCHC trên địa bàn được thực hiện thường xuyên, rộng rãi đến các cơ quan, cán bộ, đảng viên và nhân dân trên cổng thông tin điện tử của huyện, thông qua các hội nghị, tuyên truyền trên đài truyền thanh của huyện, của xã. Lồng ghép nội dung cải cách hành chính nói chung, cải cách thủ tục hành chính nói riêng với nội dung các cuộc họp hành chính và các buổi sinh hoạt chi, Đảng bộ cơ sở, họp thôn,... qua tuyên truyền đã giúp nhân dân hiểu biết rõ hơn về mục đích của Cải cách hành chính cũng như trách nhiệm và quyền lợi của mình khi tham gia vào các quan hệ hành chính với cơ quan nhà nước trong giải quyết công việc góp phần đẩy mạnh công tác CCHC trên địa bàn huyện; ...

9. Công tác khác:

- Việc cấp phát hiện vật khen thưởng được thực hiện đúng theo quy định.
- Phối hợp với Sở Nội vụ, Đài Truyền hình tỉnh Vĩnh Phúc thực hiện đưa tin bài về các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến của huyện năm 2018.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm:

Công tác thi đua, khen thưởng năm 2018 đã được các cấp ủy Đảng, chính quyền, MTTQ và các tổ chức, đoàn thể chỉ đạo sát sao; công tác tuyên truyền được đẩy mạnh tới các cơ quan, đơn vị, CBCCVV và tới toàn thể nhân dân trên nhiều phương tiện thông tin đại chúng và qua các chương trình, hội nghị, ...; tổ chức triển khai thực hiện thường xuyên, kịp thời, đúng theo quy định của pháp luật, có hiệu quả và đạt kết quả tốt. Việc thực hiện công tác khen thưởng được đổi mới, các hình thức khen thưởng đã được các cấp, các ngành quan tâm hơn, tạo ra động lực thúc đẩy và góp phần quan trọng trong việc thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho nhân dân trên địa bàn huyện. Qua các phong trào thi đua, nhiều vấn đề quan trọng đã được giải quyết, nhiều công trình, mô hình được xây dựng, đời sống nhân dân được nâng lên, an sinh xã hội được đảm bảo, dân chủ cơ sở được phát huy. Chú trọng việc khen thưởng đến người lao động, ...

2. Hạn chế, yếu kém:

Công tác thi đua, khen thưởng một số cơ quan, đơn vị chưa được quan tâm thường xuyên và liên tục; công tác xây dựng chương trình, kế hoạch, hình thức tổ chức, biện pháp thúc đẩy đôi khi còn chậm; công tác tuyên truyền, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến chưa được quan tâm toàn diện; cán bộ phải kiêm nhiệm nhiều công việc nên công tác thi đua, khen thưởng đôi khi còn hạn chế, ...

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế:

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy Đảng, chính quyền cơ quan, đơn vị, địa phương còn chưa được quan tâm đúng mức, còn thiếu sâu sát; cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng chủ yếu là kiêm nhiệm, thường thay đổi do đó công tác tham mưu còn có mặt hạn chế.

4. Giải pháp khắc phục:

Công tác thi đua, khen thưởng phải được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền và sự phối hợp chặt chẽ của Ủy ban MTTQ, tổ chức hội, các ban, ngành, đoàn thể; phải nâng cao vai trò, trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước.

Mục tiêu phong trào thi đua phải được cụ thể hóa, phù hợp với thực tế của địa phương; coi trọng việc tổ chức đăng ký thi đua, sơ kết, tổng kết; Tiếp tục công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng những điển hình tiên tiến.

Xác định công tác thi đua, khen thưởng phải gắn liền với công tác xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị, địa phương vững mạnh toàn diện; lấy việc hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương là mục tiêu, là động lực quan trọng, phù hợp thực tế để tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước.

Thường xuyên củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; quan tâm bảo đảm các điều kiện hoạt động; bồi dưỡng, tập huấn nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ. Hoạt động khối phải đi vào nề nếp, khoa học từ đó kích lệ phong trào thi đua của khối nói riêng và phong trào thi đua của huyện nói chung.

6. Kiến nghị và đề xuất

- Có hướng dẫn về việc phân khối thi đua của ngành giáo dục, trong đó có Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên và Trường Dân tộc Nội trú trực thuộc huyện.

- Việc tặng Cờ thi đua của UBND tỉnh cho ngành Giáo dục & Đào tạo hiện đang quy định việc bình xét và đề nghị do Sở GD&ĐT tỉnh. Vậy đề tạo điều kiện thúc đẩy phong trào thi đua, đề nghị UBND tỉnh xem xét, hướng dẫn phân bổ chỉ tiêu Cờ thi đua về cho các huyện, thành, thị bình xét, suy tôn và đề nghị.

- Mở lớp bồi dưỡng, tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2019

1. Phương hướng, nhiệm vụ

- Tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua của địa phương, các phong trào thi đua theo chuyên đề, thi đua đột xuất nhằm phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, nhiệm vụ chính trị của huyện.

- Chỉ đạo đẩy mạnh việc quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua Ái quốc; Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng;...

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua phát triển sản xuất, kinh doanh; chương trình xây dựng Nông thôn mới năm 2019;

- Chỉ đạo tổng kết công tác thi đua khen thưởng ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2018-2019 và đăng ký thi đua năm học 2019-2020.

- Chỉ đạo tổng kết công tác TĐKT năm 2019 và đăng ký thi đua năm 2020.

2. Giải pháp, biện pháp tổ chức thực hiện

- Để công tác thi đua, khen thưởng thực sự là động lực tác động mạnh mẽ đến sự phát triển của xã hội, thúc đẩy thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, trước hết các Cấp ủy, tổ chức Đảng, Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể phải nhận thức rõ vai trò, vị trí, tác dụng và nhiệm vụ của phong trào thi đua yêu nước, của những nhân tố mới, điển hình tiên tiến và việc tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua; đồng thời, cần có sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất, có sự phối hợp giữa Đảng, Chính quyền với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân, đảm bảo các mặt hoạt động thi đua ăn khớp với nhau, nhằm vào mục đích chung, mục tiêu thi đua thực hiện hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Nâng cao chất lượng công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền, trong đó phải phát huy hơn nữa chức năng nhiệm vụ, vai trò trách nhiệm của các thành viên Hội đồng Thi đua – Khen thưởng trong việc tham gia lãnh, chỉ đạo, định hướng tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua.

- Tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua của địa phương, các phong trào thi đua theo chuyên đề, thi đua đột xuất nhằm phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách, nhiệm vụ chính trị của huyện; đồng thời kiểm tra, rà soát, đánh giá chất lượng, tính hiệu quả của các phong trào thi đua; duy trì, phát huy và nhân rộng các phong trào thi đua có hiệu quả thiết thực.

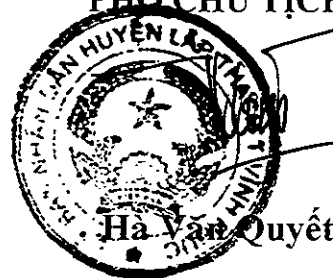
- Tăng cường công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, tuyên truyền gương người tốt, việc tốt. Chủ động phát hiện, bồi dưỡng và tạo điều kiện để các điển hình tiên tiến tham gia tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm và nhân rộng trong toàn huyện..

Trên đây là Báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ năm 2019 của UBND huyện Lập Thạch./. *ns*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ - Ban Thi đua, Khen thưởng (b/c);
- TT UBND huyện;
- Thành viên HĐTĐKT huyện;
- Lưu: VT, NV. *ly*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH





**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN LẬP THẠCH**

Biểu số 1:

TỔNG HỢP CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CẤP NHÀ NƯỚC, CHÍNH PHỦ VÀ CẤP TỈNH 2018
(Kèm theo Báo cáo số 385 /BC-UBND ngày 02/11/2018 của UBND huyện Lập Thạch)

TT	Hình thức khen thưởng	Tổng số đã trình	Tổng số đã quyết định khen thưởng	Khen thưởng theo công trạng				Khen thưởng chuyên đề, đột xuất				Khen thưởng niên hạn	Khen thưởng đối ngoại	Khen thưởng công hiến	Khen thưởng thành tích kháng chiến	Khen thưởng cho doanh nghiệp	Ghi chú	
				Tổng số	Tỷ lệ %	Số lượng nhân là lãnh đạo (từ cấp phòng trở lên)	Số cá nhân không là lãnh đạo quản lý	Tổng số	Tỷ lệ %	Số lượng cá nhân là lãnh đạo (từ cấp phòng trở lên)	Số cá nhân không là lãnh đạo quản lý							
1.	Huân chương các loại	01																
2.	Huy chương																	
3.	Danh hiệu Vinh dự Nhà nước	01	01															
4.	Cờ thi đua của Chính phủ	01	01	100														
5.	Bảng khen của Thủ tướng CP	02	01	100														
6.	CSTD toàn quốc																	
7.	Cờ thi đua của UBND tỉnh	06	06	100										01	100			
8.	Tập thể LĐXS, Đơn vị QT	40	39	100														
9.	Bảng khen của UBND tỉnh	106	100	98		28	70	02	02	02								
10.	CSTD cấp tỉnh	10	08	100														
11.	Huy hiệu "Vị sự nghiệp xây dựng và phát triển Vĩnh Phúc"	858	364													364	100	
12.	Các hình thức khác:																	
		Cộng:	1023	518	145	28	70	02	02	02				365				

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN LẬP THẠCH**

Biểu số 2:

TỔNG HỢP CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CỦA ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG
(Kèm theo Báo cáo số **385** /BC-UBND ngày **02**/11/2018 của UBND huyện Lập Thạch)

TT	Hình thức khen thưởng	Tổng số khen thưởng				Khen thưởng thường xuyên				Khen thưởng chuyên đề, đột xuất				Ghi chú
		Tổng số	Số lượng tập thể	Số lượng cá nhân	Số lượng	Số cá nhân là lãnh đạo	Số cá nhân CB, CC, VC	Số cá nhân là lao động (Nông dân và công nhân)	Số lượng	Số cá nhân là lãnh đạo	Số cá nhân CB, CC, VC	Số cá nhân là người lao động		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Tập thể lao động tiên tiến, Đơn vị tiên tiến	365	136		136									
2	CSTD cơ sở	430		430	430	153	277	0						
3	Lao động tiên tiến Chiến sĩ tiên tiến	229		229	229	12	217	0						
4	Giấy khen	666	27	639	596	92	504	0	70	07	30	33		
	Cấp đơn vị Cấp cơ sở													
	Cộng:	1690	163	1298	1391	257	998	0	70	07	30	33		

(Quyết định khen thưởng tính từ 01/2018 đến 30/10/2018)

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN LẬP THẠCH**

Biểu số 3:

TỔNG HỢP TÌNH HÌNH TRÍCH LẬP VÀ SỬ DỤNG QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2018
(Kèm theo Báo cáo số **38/BC-UBND** ngày **02/11/2018** của UBND huyện Lập Thạch)

TT	Nội dung	Tổng số đã trích trong năm (Đồng)	Tỷ lệ % trích quỹ TĐKT trên tổng số chi ngân sách thường xuyên của đơn vị	Số đã chi trong năm (đồng)					Ghi chú
				Tổng số	Chi tiền khen thưởng	Chi công tác thi đua, tuyên truyền	Chi mua sắm hiện vật khen thưởng	Chi khác	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Quỹ thi đua, khen thưởng hình thành từ nguồn ngân sách nhà nước	1.200.000.000	0,32	84.270.000	62.270.000	12.000.000	10.000.000		
2	Quỹ thi đua, khen thưởng hình thành từ đóng góp của cá nhân, tổ chức trong nước, nước ngoài cho mục đích thi đua, khen thưởng	0							
3	Quỹ thi đua, khen thưởng hình thành từ nguồn thu hợp pháp khác (nếu có)	0							
	Tổng cộng:	1.200.000.000	0,32	84.270.000	62.270.000	12.000.000	10.000.000		

(Nguồn quỹ thi đua, khen thưởng năm 2018)

